



# EINLADUNG WEBINAR

## „ARBEITSRECHT ONLINE“ (MODUL 15)

### Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeberseite.

Immer wieder kommt es aufgrund von Fehlern bei der arbeitgeberseitigen Kündigung von Arbeitsverhältnissen zum Rechtsstreit, der oft mit einer Abfindung für den Arbeitnehmer endet.

Mit dieser ersten Ausgabe von „Arbeitsrecht online“ des Fachverbandes soll Ihnen als Arbeitgeber Rüstzeug für eine rechtssichere Kündigung an die Hand gegeben werden. Der Spruch „Problem erkannt, Gefahr gebannt.“ kommt nicht von ungefähr.

„Arbeitsrecht online“ richtet sich nicht nur an die Arbeitgeber in Person, sondern auch an die Personalabteilung/Verwaltungsebene in Ihrem Unternehmen.

### Inhalt

Unter anderem werden folgende praxisrelevanten Themen behandelt:

- Form und Frist der Kündigung.
- Wer kann für den Arbeitgeber eine Kündigung wirksam unterschreiben?
- Kann dem krankheitsabwesenden Arbeitnehmer gekündigt werden?
- Wann geht eine Kündigung zu?
- Wann gilt das Kündigungsschutzgesetz?
- Betriebsbedingte, verhaltensbedingte, personenbedingte Kündigung.
- Klagfrist für eine Kündigungsschutzklage.
- Faustformel für eine Abfindung.

---

### Termin

**Mittwoch, 01.12.2021, 9:00 – 11:00 Uhr**

### Seminarort

Es handelt sich um ein Online-Seminar, den Link zur Teilnahme erhalten Sie kurz vor Seminarbeginn per E-Mail.

### Referent

Mit unserem Verbandsanwalt Herrn Dr. Jochen Wilhelm haben wir einen seit 1999 gerade auch im Arbeitsrecht tätigen Rechtsanwalt für unsere online-Schulung gewinnen können.

### Seminargebühr

80 Euro (120 Euro für Nichtmitglieder) zzgl. MwSt., inkl. Seminarskript.

### Anmeldung:

Sie können sich per E-Mail an [anmeldung@fachverband-bohren-saegen.de](mailto:anmeldung@fachverband-bohren-saegen.de), mit Angabe des Vor- und Nachnamens des Teilnehmers und der Firmenadresse anmelden.

Anmeldeschluss ist der 25.11.2021. Es nehmen max. 25 Teilnehmer am Seminar teil, Seminarzusagen erfolgen in der Reihenfolge des Anmeldedatums.

### Stornobedingungen:

Bei Absage 14 Tage vor Seminarbeginn: 100% Erstattung; 7–14 Tage davor: 50%, < 7 Tage davor: 0%. Sie können in jedem Fall auch einen Ersatzteilnehmer stellen.